

# FUNDACION ASPACE

INFORME SOBRE LOS OBJETIVOS  
DE DESARROLLO SOSTENIBLE

# Tabla de Contenidos

01	Los Objetivos de Desarrollo Sostenible
02	Compromiso General
03	ODS alineados con el núcleo de negocio de la organización
04	Buenas prácticas y compromisos en ODS de la organización



# LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

En septiembre de 2015, se aprobó por parte de la Asamblea General de Naciones Unidas, la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible y con ella, los **Objetivos de Desarrollo Sostenible** (ODS), una llamada mundial para adoptar medidas que logren acabar con los grandes problemas del planeta; poner fin a la pobreza

Los ODS son el nuevo marco principal de contribución al desarrollo sostenible, compuesto por **17 Objetivos y 169 metas que deben cumplirse antes de 2030**, y está dirigida a todos los actores del planeta; los gobiernos, las empresas y la sociedad civil han sido llamados a la acción para contribuir a estas metas globales. En este nuevo marco, **las empresas juegan por primera vez un papel protagonista.**

La **Red Española del Pacto Mundial** ha desarrollado la Guía interactiva en ODS, basada en la metodología del SDG Compass, que acompaña a las empresas a integrar los ODS a corto y largo

y a la desigualdad, alcanzar la igualdad de género y el acceso para todos a un trabajo digno, facilitar el acceso a servicios de salud y a una educación adecuada, proteger el medioambiente y garantizar que todas las personas disfruten de paz y prosperidad.

Los ODS proporcionan a las empresas un **marco universal y coherente para guiar sus contribuciones al desarrollo sostenible. El Pacto Mundial** es la iniciativa que posee el mandato de Naciones Unidas para trasladar los ODS al sector privado. Los **ODS se interrelacionan con los 10 Principios del Pacto Mundial**, ambos son marcos transversales en temáticas y en el fin que persiguen.

plazo a través de 5 pasos: 1) Conocer; 2) Definir prioridades; 3) Establecer objetivo; 4) Integrar y; 5) Reportar.

# LOS DIEZ PRINCIPIOS

de la Red Española del Pacto Mundial



**DERECHOS HUMANOS**

**NORMAS LABORALES**

**MEDIO AMBIENTE**

**LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN**

- 1 Apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos.
- 2 No ser cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.
- 3 Apoyar la libertad de afiliación y la negociación colectiva.
- 4 Apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.
- 5 Apoyar la erradicación del trabajo infantil.
- 6 Apoyar la abolición de las prácticas de discriminación.
- 7 Mantener un enfoque preventivo que favorezca el medioambiente.
- 8 Fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.
- 9 Favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente.
- 10 Trabajar contra la corrupción en todas sus formas.



El valor de compartir principios



# COMPROMISO GENERAL

Compromiso General Fundación ASPACE Zaragoza está firmemente comprometida con la Agenda 2030 y con el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas, particularmente con aquellos relacionados con las actividades principales de la organización. El cumplimiento de los ODS está además relacionado con la implementación de los diez principios del Pacto Mundial en el sector empresarial, ya que ambos marcos son transversales en el fin que persiguen: construir sociedades y mercados más sostenibles. Nuestro compromiso se extiende a todos los grupos de interés y a lo largo de nuestra cadena de valor: empleados, clientes, socios comerciales y proveedores con los que trabajamos. En el presente informe se recogen aquellos ODS vinculados a nuestra estrategia empresarial que son: • ODS 3: Salud y Bienestar • ODS 4: Educación de calidad • ODS 5: Igualdad de género • ODS 7: Energía asequible y no contaminante • ODS 9: Industria, innovación e infraestructura • ODS 10: Reducción de las desigualdades • ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos Por otro lado, también se recogen acciones y proyectos concretos de contribución al marco de Naciones Unidas, para visibilizar todo el trabajo que realizamos partiendo de la base de nuestro compromiso. Este año hemos emprendido los siguientes proyectos en relación a los ODS de la entidad: • Formación a los profesionales en materia de salud y prevención (cursos: “Primeros auxilios, soporte vital básico y uso de desfibriladores”, “Formación y protocolos de salud bucodental en personas con discapacidad intelectual”, “Jornadas de sensibilización para la gestión del estrés “Jornadas de Trastornos Musculo Esqueléticos”). Reestructuración de las máquinas de vending ampliando los productos saludables, para que sean asequibles, sostenibles y nutritivos. Proyecto de Modificación de texturas en la alimentación (ODS 3). • Participación en los programas europeos Erasmus + formando parte del consorcio KA104 “Igualdad en educación de personas adultas”. Participación en el curso de “Formación en edición y validación de documentos en lectura fácil”. (ODS 4) • Implantación del plan igualdad en la entidad. (ODS 5) • Instalación de parque de Placas Solares en la entidad. Programa de formación con ECOEMBES sobre reciclaje de residuos. (ODS 7). • Proyectos de Transformación Digital: Implantación de HELPNEXT, un sistema de llamada asistencial; Formación teórico-práctica “La Impresión en 3D”. (ODS 9) • Participación en la Red de Ciudadanía activa de Confederación ASPACE, en los programas de “Sexualidad y afectividad de las personas con parálisis cerebral” y “Programa de Derechos, participación y asesoría jurídica – Aspace por tus derechos” (ODS 10) • Convenios de colaboración con Confederación ASPACE en los proyectos de “Talento”, “#Aspacenet” y “AspaceCif (Valorando capacidades)”. Participación en las comisiones de la discapacidad entre el CERMI-Aragón y el Gobierno de Aragón. Participación en el Grupo BNI-Rasmia.(ODS 17)



# ODS ALINEADOS CON EL NÚCLEO DE NEGOCIO DE LA ORGANIZACIÓN



El Objetivo 3 pretende reducir la tasa mundial de mortalidad materna e infantil, lograr la cobertura sanitaria universal y el acceso a los servicios de salud sexual y reproductiva para todos, poner fin a las epidemias de enfermedades, reducir las muertes relacionadas con el tabaco, el alcohol y los accidentes viales y fomentar la investigación y la financiación de la salud.



El Objetivo 4 pretende garantizar el acceso a una educación gratuita, equitativa y de calidad para todas las personas, eliminar las disparidades de género en la educación, garantizar el acceso en condiciones de igualdad de las personas vulnerables y promover una educación para el desarrollo sostenible, basada en la adopción de estilos de vida sostenibles y los derechos humanos.



El Objetivo 5 pretende facilitar a las mujeres y niñas igualdad en el acceso a la educación y atención médica, en las oportunidades para conseguir un trabajo digno y en la representación en los procesos de adopción de decisiones políticas y económicas.



El Objetivo 7 pretende, a corto plazo, garantizar el acceso universal a una energía asequible, confiable y moderna, para mejorar las condiciones de vida de millones de personas. A largo plazo se persigue aumentar el uso de energías renovables en detrimento de los combustibles fósiles y fomentar la eficiencia energética, creando una economía completamente sostenible en la que prime el bienestar de la sociedad y el medioambiente.



El Objetivo 9 pretende conseguir infraestructuras sostenibles, resilientes y de calidad para todos, impulsar una nueva industria bajo criterios de sostenibilidad que adopte tecnologías y procesos industriales limpios y ambientalmente racionales, fomentar la tecnología, la innovación y la investigación y lograr el acceso igualitario a la información y al conocimiento, principalmente a través de internet.



El Objetivo 10 pretende reducir la desigualdad de ingresos y oportunidades entre países y dentro de ellos: reduciendo la pobreza en las zonas más desfavorecidas del planeta, promoviendo la inclusión social, económica y política de todas las personas, impulsando políticas a nivel internacional para mejorar la regulación y el control de los mercados e instituciones financieras y alentando la cooperación al desarrollo.



El Objetivo 17 pretende fortalecer la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible, movilizand o e intercambiando conocimientos, capacidad técnica, tecnología y recursos financieros para alcanzar la agenda global en todos los países, en particular en los países en desarrollo y promoviendo alianzas en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil, para contribuir conjuntamente al desarrollo sostenible.



# BUENAS PRÁCTICAS Y COMPROMISOS EN ODS DE LA ORGANIZACIÓN



### Acción/Proyecto

**Modificación de texturas en la alimentación:** Para aquellas personas que presentan problemas de masticación y deglución, la dieta texturizada puede mejorar su autonomía y calidad de vida, además de presentar otros aspectos muy beneficiosos para su salud: - Alimentación segura y eficaz, impidiendo que los sólidos y líquidos pasen a los pulmones, evitando así posibles infecciones de tipo respiratorio o incluso la asfixia, y permitiendo mantener una buena hidratación y nutrición. - Facilita llevar una dieta equilibrada y saludable, pues todos los tipos de alimentos se pueden adaptar a las necesidades de cada persona y mantener la cantidad y variedad adecuadas de alimentos. - Permite individualizar y satisfacer al comensal, pues se puede dar al alimento la textura que requiere cada persona, más o menos espesa, según las dificultades deglutorias que presente. - Satisfacción a la hora de comer y saborear los alimentos, pues no se mezclan los sabores como sí ocurre en un triturado tradicional. Por otro lado, también permite disfrutar de presentaciones más vistosas, que hacen que la comida sea más apetecible.

### Formación/Sensibilización

**Formación para mejorar la atención a la salud de las personas con parálisis cerebral:** Conocer la parálisis cerebral y las circunstancias que la rodean es fundamental para afrontarla de forma más eficaz y hacer frente a los retos que plantea para la persona y su entorno. Además, consideramos muy importante la formación en aspectos básicos de la salud, llevando a cabo diferentes acciones formativas: - En nuestro programa de formación se continúa impartiendo con IBEROCARDIO el curso de Primeros auxilios, soporte vital básico y uso de desfibriladores con formación relativa a la atención a las personas en situaciones de urgencia que nos permitan actuar de forma eficaz en esos momentos. Además de realizar las formaciones de renovación, seguimos capacitando a nuevos profesionales en esta materia. - Formación y protocolos de salud bucodental en personas con discapacidad intelectual: Con este curso se pretende dar apoyo y herramientas al personal técnico y asistencial de los centros mediante la formación para conocer y saber aplicar la nueva metodología y protocolos que se han establecido desde los Colegios profesionales de Odontólogos e Higienistas Dentales, nuevas formas de efectuar la salud bucodental y las medidas que se han de tomar para evitar contaminaciones cruzadas entre cuidador/usuario.

**Formación para mejorar la salud física y mental de los trabajadores:** - Jornadas de sensibilización para la gestión del estrés. Se desarrollan para aprender a controlar las reacciones emocionales, cognitivas, fisiológicas y de comportamiento en ciertos aspectos adversos o nocivos del contenido del trabajo, organización del trabajo y el medio ambiente del trabajo. Tienen como objetivo identificar las situaciones potencialmente estresantes, y sensibilizar de la importancia de utilizar estos recursos psicológicos y su relación con la salud y el bienestar subjetivo. - Jornadas de Trastornos Musculo Esqueléticos? y Programa de Estiramientos. La sensibilización postural se basa en que mediante la educación de los cuidados y mecanismos corporales de autoprotección, se obtenga la finalidad de que los trabajadores prevengan episodios dolorosos y disminuyan el riesgo de incapacidad.

## Educación de Calidad

---



### Formación/Sensibilización

**Participación en los proyectos europeos Erasmus+:** Pretendemos mejorar la calidad de la Educación de Adultos que se ofrece a las personas con parálisis cerebral pertenecientes a la entidad. Posibilitamos que personas adultas que quieran adquirir las competencias y conocimientos correspondientes a la educación básica cuenten con una oferta adaptada a sus condiciones y necesidades. Estas enseñanzas priorizan la adquisición de aprendizajes funcionales que permiten a las personas que las cursan seguir aprendiendo, contribuyendo a la adquisición de las competencias básicas. Estas enseñanzas favorecen la participación social, la mejora de la autoestima y la integración social, con la finalidad de mejorar la calidad de vida. Pretendemos que la participación en este proyecto europeo junto con otras entidades que imparten Educación de Adultos en la provincia proporcione al profesorado una mejora en su formación que repercutirá directamente en la calidad de la oferta educativa que se ofrezca a las personas usuarias de la entidad.

**Formación en edición y validación de documentos en lectura fácil:** El programa va dirigido tanto a profesionales de la entidad como a personas usuarias, y tiene como objetivo la mejora de la accesibilidad cognitiva en todos los documentos, presentaciones y eventos que se lleven a cabo dentro de Aspace. El objetivo es formar a personas usuarias y profesionales en la gestión de proyectos de lectura fácil, la redacción y elaboración de materiales y en su validación, para producir nuevos documentos y convertir los ya existentes, facilitando la accesibilidad a los mismos a un mayor número de personas.



### **Acción/Proyecto**

**Plan de Igualdad:** Nuestro Plan de Igualdad expresa el firme compromiso con las materias que en él se regulan, muy especialmente, con el principio de Igualdad efectiva entre hombres y mujeres en el trabajo poniendo especial empeño en la ausencia total de discriminación, directa o indirecta por razón de género especialmente las que pudieran derivarse de la maternidad, paternidad, asunción de obligaciones familiares y estado civil. Pretendemos fomentar el desarrollo de las personas independientemente de su género. Las acciones concretas que estamos realizando son: - Distribución de la Guía de estilo “Una propuesta colaborativa para unificar la voz del Movimiento ASPACE” entre los profesionales de la entidad haciendo hincapié al capítulo relativo al lenguaje inclusivo de género. Dicha guía ha sido elaborada por Confederación Aspace. - Revisión del lenguaje (no sexista) de la comunicación externa de la entidad: Redes Sociales, Cartas a familias etc. - Difusión el Plan de Igualdad en la Página web de la entidad. - Posibilidad de los 3 días anuales indicados en el convenio aplicable para visitas médicas en caso de no ser usados para ser usados de libre disposición.



### **Acción/Proyecto**

**Placas solares:** Este año en la entidad se ha puesto en marcha un proyecto fotovoltaico en el que se han adquirido 220 placas solares. La instalación es de 100. kWn (99,00kwp) instalados en régimen de autoconsumo. Desde Fundación ASPACE Zaragoza se busca hacer uso de energía renovable, limpia e inagotable. Este tipo de energías no producen gases de efecto invernadero, causantes del cambio climático, ni emisiones contaminantes. Además son sostenibles, por lo que no empobrecen los recursos finitos del planeta. Y por otro lado, y muy importante para nuestra fundación, abaratar la factura eléctrica mes a mes.

### **Formación/Sensibilización**

**Aspace y el reciclaje:** Fundación ASPACE Zaragoza está involucrada en el reciclaje, de la mano de ECOEMBES, organización sin ánimo de lucro que cuida del medioambiente a través del reciclaje y el ecodiseño de los envases domésticos ligeros en España. Se han realizado diferentes formaciones, tanto a profesionales como a personas usuarias, sobre el correcto tratamiento y clasificación de residuos en la entidad. Además, se han instalado contenedores de reciclaje azules y amarillos en diferentes estancias del centro.



### **Acción/Proyecto**

**Transformación digital** : Se trata de un programa integral con el que, a través de formaciones, acompañamiento y consultorías específicas, realizamos un proceso de digitalización y de manejo de las herramientas necesarias para desarrollar un proceso de transformación digital, con ayuda de profesionales especializados en la materia. Se están llevando a cabo acciones concretas, como: - Implantación de HELPNEXT, un sistema de llamada asistencial que cubre las necesidades en materia de gestión asistencial, gestión de alarmas, control de accesos y presencia, control de errantes y localización. este sistema permitirá mejorar la gestión de la residencia y mejorar la calidad de la atención ofrecida a nuestras personas usuarias. - Formación teórico-práctica "La Impresión en 3D", con acompañamiento y asesoramiento posterior, dirigida a los profesionales de atención directa de entidades ASPACE, con el objetivo de que adquieran los conocimientos necesarios para comenzar a manejar una impresora 3D, así como aprender a diseñar y confeccionar herramientas individualizadas que puedan facilitar la autonomía de las personas con parálisis cerebral. Además al finalizar el curso confederación ASPACE proporcionó a las entidades participantes una impresora 3D con la que hemos empezado a elaborar productos de apoyo para las personas con parálisis cerebral.



### Formación/Sensibilización

**Red de Ciudadanía Activa:** La Red de Ciudadanía Activa ASPACE es un grupo de trabajo formado por 650 personas con parálisis cerebral, procedentes de 26 entidades ASPACE de toda España, cuyo objetivo consiste en potenciar su propia participación social a través del fomento de su autodeterminación, de tal forma que desde la familia, las propias entidades ASPACE, las instituciones públicas y la sociedad en general valore y respete sus opiniones y decisiones como ciudadanos. En este momento hay en marcha 2 programas que se llevan a cabo con las personas con parálisis cerebral de la entidad: -Programa sobre sexualidad y afectividad de las personas con parálisis cerebral: El auto-conocimiento de derechos es la piedra angular del empoderamiento social. Dada la situación de vulnerabilidad del colectivo de la parálisis cerebral y discapacidades afines, resulta imprescindible aprender y comprender los textos normativos de protección jurídica para, en último extremo, ejercer en pie de igualdad o invocar su defensa de pleno derecho. En esta formación se abordan con las personas usuarias de la entidad cuestiones generales y singulares sobre las relaciones afectivo-sexuales de los hombres y las mujeres con parálisis cerebral y discapacidades afines, sentando las bases sobre qué es la afectividad y sexualidad y cuáles son los mitos asociados a la misma en parálisis cerebral. - Programa de Derechos, participación y asesoría jurídica – Aspace por tus derechos: El abordaje de la sexualidad de las mujeres y los hombres con parálisis cerebral constituye un elemento dignificador y un tratamiento en igualdad al resto de la ciudadanía. Con este programa se sientan las bases del auto-conocimiento de los derechos como herramienta clave al ejercicio de la ciudadanía activa, ahondando en el conocimiento de los derechos de mayor incidencia cotidiana en la vida de las mujeres y los hombres con parálisis cerebral y otras discapacidades afines con altas necesidades de apoyo.



### Alianza estratégica

#### Comisiones de CERMI- Aragón:

Participamos en las comisiones de la discapacidad entre el CERMI-Aragón y el Gobierno de Aragón, trabajando periódicamente y transversalmente con los distintos Departamentos del Gobierno de Aragón en los grupos de servicios sociales, salud, empleo, educación y accesibilidad. Estas comisiones están integradas por técnicos de las distintas organizaciones miembros de CERMI-Aragón y su cometido es poner en común, elaborar documentos y propuestas para la defensa de los derechos de las personas con discapacidad. Las comisiones técnicas se constituyen para analizar los ámbitos y esferas que tienen atribuidos por razón de la materia o materias de las que se ocupan, determinando necesidades y demandas; preparando y elevando propuestas de acción en los diferentes foros a los que asisten, todo ello a fin de contribuir a conformar la posición y la doctrina, así como a promover la participación y la cooperación de las entidades integrantes del CERMI-Aragón. Durante todo el ejercicio 2020, las Comisiones del CERMI-Aragón han tenido como orden del día, fundamentalmente, los cambios de Gobierno y la preparación y fijado de sus posiciones para su posterior negociación con la DGA en la Mesa de la Discapacidad y las Mesas Sectoriales sobre las necesidades del colectivo en materia de servicios sociales, sanidad, empleo, educación y cultura, así como tratando de forma transversal, la accesibilidad y mujer con discapacidad. Estas comisiones no se paralizaron en ningún momento realizándose las mismas por videoconferencia

#### Alianzas Corporativas con Confederación ASPACE:

Participación en programas coordinados por Confederación ASPACE, que pretenden establecer sinergias de trabajo y colaboraciones que redunden en beneficio de las entidades participantes y las personas con parálisis cerebral que reciben sus servicios. Entre estos programas están: -#ASPACENet-: es un proyecto que tiene como misión mejorar la autonomía y la calidad de vida de las personas con parálisis cerebral a través de la tecnología. -ASPACEcif (Valorando Capacidades)-: es un proyecto que fomenta la implantación de herramientas de trabajo relacionadas con la Clasificación Internacional del Funcionamiento, la Discapacidad y la Salud (CIF) (OMS, 2001). -Talento ASPACE-: Constituye una red de trabajo constituida formada por grupos de profesionales del Movimiento ASPACE de diferentes áreas, para el intercambio de conocimientos, aportando información de primera mano del trabajo realizado por otras entidades.

#### Grupo BNI-Rasmia:

Este año Fundación ASPACE Zaragoza se une al grupo BNI, una organización de referencia de negocios líder en el mundo. Su programa busca la manera de acercar a empresas y a entidades sociales, implicándose en la Responsabilidad Social Corporativa, para poner en común tanto referencias de clientes como de proveedores y proyectos colaborativos. Para ASPACE formar parte de un proyecto colaborativo que une lazos entre empresas y entidades sociales es una oportunidad para crear contactos con los que participar de manera activa en proyectos tanto propios como comunes y seguir creciendo como entidad a nivel local y nacional.

